

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	0,29	1	0,58	25.328	74.903	50.201	0	716	0
	4	4	4	3,96	3,5	3,5	160.904	141.010	139.402	1.360	2.435	0
	4	6	4	4	4,89	4,46	110.080	131.700	124.758	853	738	693
CATEGORIA B	7	7	7	6	5,86	5,94	147.383	142.129	149.015	1.471	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,33	0,33	0,33	7.156	6.833	7.030	114	0	0
totale	17	19	16	14,58	15,59	14,82	450.851	496.575	470.406	3.798	3.889	693
				Tabella 14			178.769	232.286	113.829			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			629.620	728.861	584.235			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,29	1	0,58	86.839	74.187	86.059	44.088	46.953	46.970	42.751	27.234	39.089	0	469	0	0	247	0
CATEGORIA D	3,96	3,5	3,5	40.306	39.593	39.829	27.795	28.814	29.023	12.511	10.779	10.806	298	691	0	46	5	0
CATEGORIA C	4	4,89	4,46	27.307	26.782	27.796	23.795	23.694	24.066	3.512	3.088	3.730	157	150	155	56	1	0
CATEGORIA B	6	5,86	5,94	24.319	24.237	25.090	21.393	21.477	21.588	2.926	2.760	3.502	230	0	0	15	0	0
CATEGORIA A	0,33	0,33	0,33	21.126	20.499	21.090	19.479	19.479	19.590	1.647	1.020	1.500	339	0	0	3	0	0
Totale per Istituzione	14,58	15,59	14,82	30.652	31.592	31.665	24.199	25.398	25.024	6.453	6.194	6.641	226	232	47	34	17	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0		n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	4	4	4		36,75	24,5	22	18	24,5	3,75	5,25	5	4,25
CATEGORIA C	4	6	4		28,25	13,17	27	58,25	63,17	62,5	18	2,5	12,5
CATEGORIA B	7	7	7		37,29	23,43	24,43	11,57	6	3,43	1,43	2,57	6,71
CATEGORIA A	1	1	1		14	20	45	0	0	0	56	44	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	16	18	16		33,69	21,78	25,75	24,13	28,83	18,06	9,94	5,44	7,13

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	0	2	0
CC - CATEGORIA C	0	1	0
TOTALE	0	3	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0,36	0	Retribuzioni, codice P015	0	7.920	0	valore medio	-	22.000	-
..S.U./L.P.U.	0,1	0,08	0,2	Retribuzioni, codice P065	1	1	1	valore medio	10	13	5
..avoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
↓. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
↓. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
↓. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	1.000	3.249	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	500	1.625

/alore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2023 01:22:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	56.410	59.630	61.831	57.747	59.630	61.831
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	38.625	38.625	38.625	29.924	25.651	26.487
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	1.737	3.800	11.258	8.020	3.800	11.258
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	6.935	10.276	7.420	4.934	10.276	7.420

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	371833	345706	0	LA DIFFERENZA DERIVA DA SOMME IMPEGNATE IN BILANCIO MA NON ANCORA CONTABILIZZATE E/O INSERITE IN UN ALTRO CODICE SICO
Totale T13	98573			
Assegno T14	421			
TOTALE PARZIALE	470827	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	170	232	0	IN BILANCIO MA NON ANCORA CONTABILIZZATE E/O INSERITE IN ALTRO CODICE SIOPE
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	92	92	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	38625	0	LA DIFFERENZA RISULTA COMPRESA IN ALTRI CODICI SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3386	0	0	LA DIFFERENZA RISULTA COMPRESA IN ALTRI CODICI SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	129211	120423	0	LA DIFFERENZA RISULTA COMPRESA IN ALTRI CODICI SIOPE
P061 - IRAP	35243	37543	0	LA DIFFERENZA RISULTA COMPRESA IN ALTRI CODICI SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	638930	542621	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	70067	47535	0	LA DIFFERENZA RISULTA COMPRESA IN ALTRI CODICI SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	568863	495086	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	7420	111714	119134
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	3710	10280	13990
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	3710	101434	105144
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	11851	92796	104647
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

NOT SSA EUGIA LEVIA

Mon 28

Revised 11/16 JDT, Messing DA RE

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01640550230

Codice Fiscale : 82005890239

Telefono : 0442682812

E-mail : tributi@comunedicastagnaro.it

Via : DANTE ALIGHIERI

Numero Civico : 210

S.A.P. : 37043

Città : CASTAGNARO

Provincia : VR

Codice Catastale : C041

Popolazione residente : 3558

Superficie(Kmq) : 34.8

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunedicastagnaro.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
CONARDI	ELENA	0442/682812	tributi@comunedicastagnaro.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	305
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	698563
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
ON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DA RE	MASSIMO	mdare@studiodrc.it

note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
el caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati serv
stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
Soggetto appositamente incaricato;	
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
umero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
umero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
uanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
i sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?		SI
uanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		
Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
stato predisposto un piano di formazione?		SI, annuale per l'anno di rilevazione
*) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		2
Anagrafe		1
Innovazione digitale		2
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		2
Appalti e contratti		1
Personale		2
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		0
Soggetti privati		0

Università		0
SNA		0
FormezPA		0
IFEL-Fondazione ANCI		2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		0
Ordini professionali		0
Altro		15
j) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		SI
dicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		15
ell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
10) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		1
14) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		

38) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3769
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
'OSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	1	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
'OSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	1	1
'OSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
'OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	0	0	1	1
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	1	0
'OSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	4	8	1	3	0	0	5	11

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

[illegible]

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale P
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
OSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OTALE :	1	1	0	1	0	0	2	2	1	5	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	16

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	2	1	4	2	1	0	0	0	0	16

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

[illegible]

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	3	5	6	-	-	0	2	-	-	-	-	16

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MA TERNITA',CONGE DO PARENT..MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		To
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	9	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	18	0	9	-	-	0	10	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	37	24	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	15	19	14	126	-	-	0	15	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10	0	102	-	-	0	26	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	26	9	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	20	0	11	-	-	0	4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	25	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		To
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	40	27	6	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	7
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO 11	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	33	0	-	-	-	-	4
OSIZIONE ECONOMICA A4	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
totale	167	265	26	263	-	-	0	55	-	-	5	21	-	-	-	-	33	0	4	13	-	-	8

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Tot.
	Num. Mesi									
SEGRETARIO B	7	24.371	-	-	-	-	3.028	-	-	27.399
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	13.908	-	-	-	-	1.815	-	-	15.723
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.626	-	-	-	-	3.233	-	-	29.859
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	51.071	-	-	-	-	4.927	-	-	55.998
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	23.636	-	-	-	-	2.065	693	-	26.394
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	44.318	-	-	-	-	3.846	-	-	48.164
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	21.480	-	-	-	-	1.864	-	-	23.344
POSIZIONE ECONOMICA C1	5,56	9.418	-	-	-	-	789	-	-	10.207
POSIZIONE ECONOMICA B8	12	21.338	-	-	-	-	1.874	-	-	23.212
POSIZ. ECON. B6 PROFILI Eccesso B3	12	20.085	-	-	-	-	1.747	-	-	21.832

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Tot
	Num. Mesi						Importo			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.735	-	-	-	-	1.717	-	-	21.452
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.735	-	-	-	-	1.712	-	-	21.447
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	18	29.110	-	-	-	-	2.526	-	-	31.636
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5,27	7.948	-	-	-	-	688	-	-	8.636
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	6.009	-	-	-	-	521	-	-	6.530
Totale	177,83	338.788	-	-	-	-	32.352	693	-	371.833

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 4 COMMA 5-TER, D.L. 151/2001
EGRETARIO B								
219	0	0	4.432	7.420	0	7.243	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D5								
134	0	0	7.296	2.493	306	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D4								
257	0	0	11.077	2.282	623	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D3								
493	0	0	5.929	1.482	1.238	0	9	0
OSIZIONE ECONOMICA C6								
228	1.111	0	0	0	549	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C4								
428	0	0	0	0	1.099	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C3								
207	0	0	0	0	539	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C1								
76	463	0	0	0	254	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B8								
206	0	0	0	0	472	0	55	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
194	0	0	0	0	472	0	55	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
190	0	0	0	0	472	0	55	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
190	0	0	0	0	464	0	0	0
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
281	0	0	0	0	704	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
80	0	0	0	0	207	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA A4								
58	0	0	0	0	130	0	0	0
OTALE								
3.241	1.574	0	28.734	13.677	7.529	7.243	174	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI TAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDII O
EGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	3.488	0	0	0	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	1.293
OSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	432	0	0	0	0	72	0	0	0	294
OSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	1.581	0	0	0	0	216	0	0	0	303
OSIZIONE ECONOMICA C6													
0	1.800	0	0	1.302	0	0	0	0	0	0	0	0	599
OSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	2.460	0	0	0	0	432	0	0	200	747
OSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	941	0	0	0	0	240	0	0	200	665
OSIZIONE ECONOMICA C1													
0	868	0	0	972	0	0	0	0	128	0	0	0	141
OSIZIONE ECONOMICA B8													
0	0	0	0	1.734	0	0	0	0	0	0	0	0	607
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.362	0	0	0	0	276	0	0	0	140
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.362	0	0	0	0	276	0	0	100	1.988
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.289	0	0	0	0	276	0	0	64	445
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.869	0	0	0	0	432	0	0	96	2.899
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	172	0	0	0	0	142	0	0	28	1.146
OSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	183	0	0	0	0	108	0	0	21	0
OTALE													
0	2.668	0	0	15.659	0	3.488	0	0	2.610	0	0	709	11.267

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	19.314	3.488	0	22.802
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.229	12	1.293	11.534
POSIZIONE ECONOMICA D4	14.239	504	294	15.037
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.151	1.797	303	11.251
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.888	3.102	599	5.589
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.527	3.092	747	5.366
POSIZIONE ECONOMICA C3	746	1.381	665	2.792
POSIZIONE ECONOMICA C1	793	1.968	141	2.902
POSIZIONE ECONOMICA B8	733	1.734	607	3.074
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	721	1.638	140	2.499
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	717	1.738	1.988	4.443
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	654	1.629	445	2.728
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	985	2.397	2.899	6.281
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	287	342	1.146	1.775
POSIZIONE ECONOMICA A4	188	312	0	500
TOTALE				98.573

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Loc di spesa :	Importo
SSEGGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	421
ESTIONE MENSE	0
ROGAZIONE BUONI PASTO	170
ORMAZIONE DEL PERSONALE	92
ENESSERE DEL PERSONALE	0
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
OMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	2.780
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
ICARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.249
LTRE SPESE	9.144
ETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
ETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
IDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	199
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.386
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	129.211
QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	35.243
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Loc di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		1
OMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
OMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		47.535
LTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		22.532
Totale		113.829
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Comune di San Bellino - 41.749,88		
Comune di Giacciano con Baruchella - 5.785,55		
Regione Veneto - 3.373,28		
Refettura per elezioni 16.949,83		
STAT 2.209,10		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	3.710		0
(EVENTUALI) QUOTE A RIMBORSO EX ART 43 C 2 CCNL 16-5-01	3.710		0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	7.420		0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	7.420		0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0		7.420
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0		7.420
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0		7.420
Totale	7.420		7.420

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Uffici di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		49.563	0
RT 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		1.414	0
RT 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021		1.358	0
RT 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 DL34/19		3.095	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		55.430	0
risorse variabili			
RT 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE		6.301	0
RT 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI		100	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate		6.401	0
totale Fondo risorse decentrate		61.831	0
posizioni organizzative (bilancio)			
risorse a carico del bilancio			
RTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		38.625	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)		38.625	0
totale P.O. (bilancio)		38.625	0
straordinario (bilancio)			
risorse a carico del bilancio			
RT 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017		3.750	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE		7.508	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	11.258	0
Fondo risorse decentrate	totale Straordinario (bilancio)	11.258	0
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO			
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO		0	31.662
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	8.119
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)		0	14.701
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	4.100
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		0	400
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0	2.749
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	61.831
	totale Fondo risorse decentrate	0	61.831
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
		0	26.487
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	26.487
	totale P.O. (bilancio)	0	26.487

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

foci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
straordinario (bilancio)			
destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
TRAORDINARIO ELETTORALE		0	7.508
TRAORDINARIO ORDINARIO		0	3.750
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	11.258
	totale Straordinario (bilancio)	0	11.258
totale		111.714	99.576

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	11851
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	50,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3710

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

VIENE INSERITO L'IMPORTO CORRISPONDENTE ALL'ANNO 2022. IL SEGRETARIO RISULTA IN CONVENZIONE. NELL'ANNO 2016 NON ERA PRESENTE.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
54	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
28	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
29	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
52	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
98	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
65	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
50 Sono costituiti in forma singola o associata?	
86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Conl 23.12.1999) (S/N)?	
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	92796
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10280
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

45	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
36	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
60	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
79	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7000
54	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
61	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
53	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	1
54	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	6000
66	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

74	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
11	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
88	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
19	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

73 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
33 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
67 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
55 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
56 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta al Ccnl (unità)	0
57 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
68 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
69 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
70 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
71 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
72 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

73 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
WELFARE INTEGRATIVO	
66 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
67 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
68 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
69 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
72 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
71 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
82 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
NFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	