



COMUNE DI CASTAGNARO

Provincia di Verona

N. 105 del Reg. Delib.

N. prot. 636

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2014
PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTAGNARO. AUTO=
RIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRAT=
TANTE DI PARTE PUBBLICA DI SOTTOSCRIVERE IL CON=**

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventotto** del mese di **luglio** alle ore **11:00**, nella sede del Comune di Castagnaro.

La Giunta Comunale, convocata con apposito avviso, si è oggi riunita.

TRIVELLATO ANDREA	SINDACO	P
FORMIGARO CHRISTIAN	VICESINDACO	P
BETTARELLO MASSIMO	ASSESSORE	A
SORDO NICOLA	ASSESSORE	P
DONELLA ANDREA	ASSESSORE	A

P=Presente, A=Assente

Partecipa il Segretario Comunale Dott. CARGNIN MASSIMO, che ne cura la verbalizzazione.

PARERI - art. 49, comma 1 Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267

REGOLARITA' TECNICA

Esito: Favorevole
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CARGNIN MASSIMO

REGOLARITA' CONTABILE

Esito: Favorevole
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LONARDI ELENA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- **Con deliberazione** di Giunta Comunale n. 26 del 11.03.2014, esecutiva ai sensi di legge, venivano approvate le direttive per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la contrattazione della distribuzione del trattamento economico accessorio per l'anno 2014 del personale del Comune di Castagnaro;
- **Che** con nota della CISL FP Verona qui pervenuta in data 22 maggio 2014 le organizzazioni sindacale facevano pervenire delle comunicazioni di merito riguardo gli incontri avvenuti tra la parte pubblica e le RSU ove si evidenziava l'impegno a concludere, in tempi brevi, la trattativa sindacale;
- **Preso atto** che in data 02.07.2014 le RSU e le Organizzazioni sindacali e la parte pubblica hanno redatto un'ipotesi di contratto decentrato basata sul contemperamento delle rispettive esigenze evitando la cancellazione totale delle indennità di procedimento, disponendo la loro riduzione nella misura del 50% con decorrenza dal mese di agosto 2014. Le parti nell'incontro sopraccitato hanno concordato che il principio cardine della presente e delle future riunioni sindacali è quello di cercare d'incrementare il fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, che per il Comune di Castagnaro, così come si può vedere nella costituzione del fondo, è alquanto limitato, mentre per normativa si ricorda che la quota prevalente dal salario accessorio deve essere destinato allo sviluppo della performance dei dipendenti;
- **Vista** l'ipotesi di accordo decentrato integrativo, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato sub. A);
- **Preso atto** che all'interno del CCDI 2 (due) dipendenti di questo Ente, Andrea Sordo e Elena Lonardi stanno svolgendo con professionalità compiti e funzioni di particolare responsabilità, in particolare il primo grazie alle sue conoscenze informatiche è divenuto Responsabile del Servizio CED, mentre la seconda deve sostituire il Responsabile del Settore Finanziario in congedo per maternità;
- **Precisato** perciò che il dipendente Andrea Sordo aiuta costantemente i suoi colleghi qualora si presentino problemi al software e che la dipendente Elena Lonardi sta ricoprendo le funzioni di Responsabile dell'ufficio tributi nonché di Responsabile del servizio Finanziario;
- **Vista** la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Segretario Comunale in conformità all'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. (allegato sub. B);
- **Visto** il parere del Revisore dei Conti che certifica la conformità dei costi e dell'utilizzo del trattamento economico accessorio (allegato sub. C);
- **Visti gli** art. 40 e 40 bis del vigente D. Lgs. 165/2001;
- **Visti** i pareri di regolarità tecnica espresso dal segretario comunale e di regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. **Di** approvare, per le ragioni esposte in premessa, lo schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del Comune di Castagnaro per la disciplina del trattamento economico accessorio anno 2014, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (All.sub A);
2. **Di** dare atto che all'interno del CCDI l'Amministrazione Comunale i 2 (due) dipendenti citati in premessa stanno svolgendo con professionalità compiti particolari quali Responsabile del Servizio CED e e Responsabile del Servizio Finanziario;
3. **Di** autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. 2014, di cui al precedente punto 1);
4. **Di** dare atto ai sensi dell'art. 40 bis comma 5 del D. Lgs.165/2001, che entro cinque giorni dalla sottoscrizione del C.C.D.I. il medesimo, con l'allegata relazione tecnico-finanziaria illustrativa, secondo la modalità di cui alla circolare n. 25 del 19.7.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, saranno trasmessi per via telematica all'ARAN;
5. **Di** dare atto che ai sensi del D. Lgs. 33/2013, il contratto decentrato integrativo unitamente alla relazione tecnico-finanziaria illustrativa, verranno pubblicati nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente" nel sito web di quest'Ente;
6. **Di** dare atto che copia della presente deliberazione sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO.SS. e alle R.S.U.;
7. **Di** dichiarare con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D. Lgs 267/2000.



COMUNE DI CASTAGNARO
 Provincia di Verona
 Via Dante Alighieri, 210 - 37043 Castagnaro

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTAGNARO PER L'EROGAZIONE DELLA PARTE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2014

Art. 1

Premessa

1. Le parti, in applicazione dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. il quale prevede che "La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali", richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
 - a) all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni – autonomie locali, che precisa come il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
 - b) all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.03.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
 - miglioramento della funzionalità dei servizi;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
 - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
 - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi formulati e finanziati dagli enti;
 - c) all'art. 4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Art. 2

Oggetto e finalità del contratto collettivo decentrato integrativo

Le parti, dichiarano che il frutto di tale ipotesi di contratto decentrato è risultato di una trattativa sindacale avvenuta nel più breve tempo possibile nel rispetto dei principi di buona fede, correttezza e spirito costruttivo.

La controparte sindacale dichiara di aver preso visione della deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 11.03.2014 con la quale sono state assunte dall'Amministrazione Comunale le direttive impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Le parti prendono atto che rispetto alla prima riunione dei soggetti contrattuali ora non c'è più' il Responsabile del Servizio Finanziario rag. Negri Romina in quanto assente per congedo di maternità e pertanto tutte le fasi presenti e future del presente contratto decentrato integrativo saranno di responsabilità del Segretario Comunale dott. Massimo Cargin.

La finalità della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo è quello di migliorare il sistema e la modalità di erogazione del trattamento economico accessorio dei dipendenti comunali e anche delle posizioni organizzative così come richiesto dal precedente art. 2 del CCDI per gli anni 2011-2012-2013 in cui le medesime organizzazioni sindacali auspicavano ad una revisione della distribuzione del salario accessorio onde evitare delle anomalie di equità e procedure tra dipendenti comunali.

La finalità in concreto del presente contratto decentrato è quella di una corretta applicazione dell'art. 17 lettera f del CCNL DEL 01 APRILE 1999 così come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL del 09/05/2006 e della lettera a del medesimo articolo 17 oltre a preparare delle indicazioni operative per il prossimo contratto decentrato integrativo anche a livello normativo e non solo economico.

Art. 3

Durata del contratto

1. Il presente contratto ha validità di un anno, con decorrenza 1 gennaio 2014 / 31 dicembre 2014 e riguarda esclusivamente la corretta distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2014 con particolare riferimento alla riforma dell'indennità che non sono più' chiamate di procedimento ma di "specifiche responsabilità" e la distribuzione della produttività in senso stretto.

Art. 4

Ammontare del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

Le parti prendono atto che con determinazione del responsabile del Servizio Finanziario n. del 02/07/2014 si è costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2014 che si allega al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Art. 5

Criteri generali per la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2014

Le parti concordano, che per l'anno 2014 le "indennità di procedimento" d'ora innanzi denominate " indennità di specifica responsabilità", saranno integralmente rapportate integralmente per i primi sette mesi dell'anno (01 gennaio – 31 luglio 2014), e per il restante periodo (01 agosto 2014 – 31 dicembre 2014) nella misura del 50% di quelle in godimento al 31.12.2013

Le parti concordano che il trattamento economico accessorio dovrebbe essere erogato sulla base di obiettivi di mantenimento, di miglioramento e di sviluppo e non sulla stabilizzazione di indennità o altri emolumenti economici che non possono essere ricondotti al merito ovvero alla performance individuale e/o collettiva.

Le parti concordano di non modificare con il presente contratto l'entità in godimento delle indennità di specifica responsabilità degli anni precedenti.

Nell'ipotesi di attribuzioni di eventuali ulteriori specifiche responsabilità ad altri dipendenti, le parti concordano che la quantificazione dell'indennità di specifica responsabilità sarà quella riferita alla categoria di appartenenza, secondo le indicazioni che emergono dalla tabella allegata al precedente CCDI.

Le indennità per specifiche responsabilità continueranno ad essere erogate mensilmente ma con la decurtazione come sopra specificata.

Le parti concordano che con l'anno 2015 ci si impegnerà ad redigere un nuovo e più corposo CCDI che disciplini anche altri istituti normativi del rapporto di lavoro oltre a disciplinare per la parte economica, i criteri, valori le fattispecie delle indennità di specifiche responsabilità che potranno subire delle variazioni sia nella tipologia, nei soggetti beneficiari, nella quantificazione delle stesse oltre alla possibilità di predisporre un vero e proprio piano dettagliato degli obiettivi (PDO) che rispecchi i principi di valorizzazione della meritocrazia del dipendente del suo potenziale di sviluppo in conformità dei documenti di programmazione economico-finanziaria approvata dagli organi di indirizzo politico-amministrativo.

Art. 6

Criteria per la distribuzione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi

Ex. art. 17 comma 1 lettera a)

Le somme destinate al fondo in oggetto rispettano l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. che prevede che una quota prevalente del salario accessorio sia collegata dalla contrattazione decentrata alla performance individuale e dalla valorizzazione della meritocrazia e professionalità dei singoli dipendenti.

La ripartizione del fondo anno 2014 avverrà nel modo seguente:

- a) totale fondo/numero dipendenti comunali con esclusione delle PO per il numero dei dipendenti assegnati a ciascuna area "budget di area"*
- b) suddivisione del "budget di area" tra i dipendenti dell'area*
- c) assegnazione da parte del Segretario Comunale di concerto con le PO degli obiettivi di gestione da perseguire nel secondo semestre dell'anno 2014 suddividendo gli obiettivi in obiettivi di mantenimento, miglioramento o di sviluppo-strategico. Gli obiettivi saranno oggetto di concertazione tra Segretario Comunale e PO al fine di una equa distribuzione delle energie lavorative e sottoposta poi per l'approvazione alla Giunta Comunale.*
- d) compilazione della scheda obiettivo.*

Se non venisse adottato da parte degli organi di indirizzo politico alcun PDO la valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti del Comune di Castagnaro sarà effettuata secondo la compilazione della attuale scheda di valutazione in vigore già utilizzata, nel procedimento di valutazione negli anni 2011/2012/2013. Si concorda che comunque sia il procedimento di valutazione ai fini della sua legittimità necessita di un vero e proprio contraddittorio tra il soggetto valutatore (titolare di PO) e il dipendente valutato. La valutazione delle PO sarà effettuato dalla Giunta Comunale su proposta obbligatoria ma non vincolante degli organismi di valutazione.

Art. 7

Indennità di rischio

Ai sensi dell'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 gli operai comunali riceveranno un'indennità di rischio mensile lorda pari a €. 30,00, ad eccezione di quelli che già percepiscono indennità per particolari responsabilità.

L'indennità di rischio sarà corrisposta mensilmente in ragione dell'effettive giornate di esposizione al rischio lavorativo.

Art. 8 Indennità di turno

Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera d) agli operatori di polizia locale spetta il pagamento delle indennità di turno nella misura prevista dai contratti collettivi vigenti e nella convenzione attuale di servizio di Polizia Municipale con il Comune di Legnago.

Art. 9 Progetti obiettivo

Le parti prendono atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 05.05.2014 esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati dei progetti obbiettivi per gli operatori di polizia locale per un totale complessivo €. 2.000,00 non finanziati dal fondo delle risorse decentrate bensì con l'applicazione dell'art. 208 del vigente Codice della Strada senza pregiudizio per alcun dipendente.

Le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 che ammontano a complessivi €. 4740,00 vengono finalizzati nella misura di €. 1312,50 per il progetto di funzionamento di servizio CED e per €. 695,84 per il progetto di sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario.

Art. 10 Altri emolumenti

Per quanto non espressamente previsto dal presente ipotesi di accordo decentrato le parti rinviano a quanto previsto dalle disposizioni normative contrattuali vigenti in materia.

Art. 11 Valutazione

La valutazione è fase indispensabile e necessaria per l'erogazione del salario economico accessorio 2014, solo per quanto riguarda il fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi (cd fondo performance), secondo lo schema di scheda di valutazione già utilizzata nei precedenti anni per la valutazione del personale dipendente.

Art. 12 Pubblicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente – Contrattazione integrativa", ai sensi dell'allegato A) del D.Lgs. 33/2013 oltre ad essere trasmesso entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione all'ARAN congiuntamente alla relazione tecnico-illustrativa come richiesta dalla circolare MEF 25/2012 e al parere del Revisore dei Conti.

Art. 13

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI si rimanda alle disposizioni del Codice Civile sul rapporto di lavoro dipendente, e ai vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Dott. Massimo Cagnin Segretario Comunale, PRESIDENTE

per la delegazione trattante di parte sindacale: la R.S.U.

Elena Lonardi

Eleonora Modenese

Marina Meletti

Enrico Salvadori

Le Federazioni Sindacali Territoriali.

Rappresentante territoriale FPS CISL Olivato Maurizio

Rappresentante territoriale CSA Cavedini Nicola



Comune di Castagnaro

ALLEG B.

Provincia di Verona

Area Amministrativa – Settore **SEGRETERIA**

C.A.P. 37043 Via Dante Alighieri, 210

Tel. 0442/682810 - Fax 0442/682817

e – mail: segreteria@comunedicastagnaro.it

Cod. Fisc. 82005890239 Part. I.V.A. 0164055023

PEC castagnaro.vr@cert.ip-veneto.net

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA relativa al Contratto Decentrato Integrativo ANNO 2014

In ottemperanza all'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999 e dei commi 8, 9, 10 e 11 dell'art. 67 della Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008, il quale stabilisce che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica venga sottoposto al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio, si illustra, con la presente in modo semplificato quanto previsto dalla circolare del MEF (Ministero dell'Economia e Finanze) del 19.07.2012 prot. 64981 avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i." Tale circolare prevede, a seconda del tipo di Ente, di sviluppare una relazione illustrativa e finanziaria su come si è giunti alla contrattazione decentrata integrativa con particolare attenzione al percorso di costituzione del fondo delle risorse decentrate e la loro destinazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Contratto Decentrato Integrativo 2014, riguarda la presa d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2014, avvenute con determinazione del Responsabile del Servizi Finanziario n° 42 del 02/07/2014 e sui criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2014; infatti il Contratto Decentrato riguarda solo i criteri di ripartizione del salario economico accessorio del personale del Comune di Castagnaro.

Secondo le informazioni richieste dalla scheda punto 1.1 della circolare MEF la data di sottoscrizione del Contratto Decentrato è avvenuta il 4 agosto 2014.

Il Contratto Decentrato ha efficacia dal 1 gennaio – 31 dicembre 2014. Si specifica che la delegazione trattante di parte pubblica è stata nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2005 nelle persone del Responsabile del Servizio Finanziario rag. Negri Romina, del Segretario Comunale Dott. Massimo Cargnin, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica. A decorrere dal 23.06.2014 causa congedo di maternità, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica è rappresentata solo dal Segretario Comunale che è anche Dirigente del Personale.

Si precisa inoltre che il Revisore dei Conti con nota del 28.07.2014 ha espresso il suo parere di conformità dei costi del Contratto Decentrato ai sensi dell'art. 40-bis-comma 1 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. che sarà allegato alla deliberazione di Giunta Comunale che approverà l'ipotesi di accordo decentrato.

Questo Comune inoltre ha adottato il Piano della Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 110, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 30.01.2014 esecutiva ai sensi di legge.

Anche con l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 in fase di conversione, nelle fasi di contrattazione decentrata integrativa, le parti hanno preso atto che il Comune di Castagnaro rientra nel rispetto degli obblighi del "Patto di Stabilità" con particolare riguardo sempre al controllo sulle spese del

personale alla luce dell'art. 1, comma 557 Legge 296/2006, come riscritto dall'art. 14, comma 7 del D. L. 7/2010, che prevede che "gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale con variazioni tra cui il contenimento della dinamica di crescita della contrattazione decentrata.

Per quanto attiene la compatibilità del contratto decentrato anno 2014 in materia di meritocrazia, si deve sottolineare, rispetto agli anni precedenti, delle importanti novità, di seguito riportate:

- 1- Riattivazione delle relazioni sindacali con incontri che hanno approfondito le problematiche sul personale del Comune di Castagnaro;
- 2- Prima riduzione parziale di emolumenti economici come le indennità di procedimento, che rappresentano di fatto un automatismo collegato alla categoria di appartenenza e non all'impegno preciso del dipendente.
- 3- I sistemi premianti e incentivanti sono stati introdotti, sia con un nuovo sistema di distribuzione del fondo per la produttività e, nello specifico si è premiato un dipendente che con il suo know-how in materia informatica permetterà per l'anno 2014 a favore dell'Amministrazione Comunale di avere un risparmio di gestione a livello della manutenzione del sistema informativo; inoltre si è provveduto ad una riorganizzazione dell'Area Contabile, causa il congedo di maternità del suo responsabile, valorizzando la restante risorsa umana in dotazione organica di quell'Area che proprio dal 23.06.2014 si è assunta l'impegno e la responsabilità la medesima area.

Il contratto si è prefissato di modificare la mappatura dell'indennità di specifiche responsabilità dei dipendenti comunali in materia di salario accessorio che non è un diritto acquisito, ma gli emolumenti economici integrativi sono corrisposti solo se i dipendenti, nel rispetto dei loro diritti, contribuiscono ad un miglioramento qualitativo/quantitativo delle funzioni a loro assegnate o raggiungono gli obiettivi indicati negli atti di programmazione gestionale, approvati dall'Amministrazione Comunale.

RELAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Sebbene il D.L. 90/2014 ha abrogato l'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 per la quale il rapporto tra spese del personale e spese correnti non poteva superare il 50% quale condizione per procedere a nuove assunzioni di personale, questo Ente non ha incrementato il fondo delle risorse decentrate, anno 2014.

Sotto l'aspetto procedurale il contratto è avvenuto mediante regolare convocazione delle parti sindacali con spirito costruttivo e di reciproca collaborazione.

Si è stabilito di comune accordo che le indennità specifiche responsabilità che finora erano state attribuite a tutti i dipendenti sulla base di una vecchia tabella presente nei precedenti CCDI, ora secondo l'indirizzo dell'Amministrazione Comunale sono state ridotte al 50% di quelle in godimento al 31.12.2013 con decorrenza dal mese di agosto 2014, al fine di far confluire i risparmi relativi dell'indennità nel fondo della produttività collettiva e del miglioramento dei servizi.

Lo spirito del Contratto Decentrato Integrativo è quello di valorizzare maggiormente i dipendenti comunali nel raggiungimento di determinati obiettivi e il miglioramento quali/quantitativo dei compiti già assegnati in modo tale di premiare la meritocrazia e il potenziale di sviluppo dei dipendenti stessi, concetti questi ultimi, ribaditi anche della relazione ARAN al CCNL del 25/01/2004.

Infatti sotto il profilo delle risorse decentrate fisse, non vi sono modifiche ne per le risorse fisse e variabili, non si è proceduto ad una riduzione del fondo come misure di contenimento della spesa del personale, come indica l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Legge Finanziaria 2007 in quanto non ci sono, nel corso dell'anno 2013 cessazioni di personale ed il fondo del Comune di Castagnaro è già ben ridotto e contenuto rispetto al numero dei dipendenti e ai procedimenti amministrativi che i medesimi devono adempiere.

Si è provveduto invece ad approvare n. 2 progetti obiettivi per i n. 2 operatori di Polizia Locale pari a €. 1.100,00 ciascuno, finanziati con le sanzioni delle violazioni del Codice della Strada ex. art. 208, così come l'assunzione a termine dell'agente di Polizia Locale "stagionale" i cui oneri sono sempre finanziati con la riscossione delle multe.

Con il CCDI 2014 del Comune di Castagnaro le parti sottoscrittrici hanno deciso di prevedere, dall' 2015 di impegnarsi a rivedere tutta la struttura non solo economica ma anche normativa del rapporto di lavoro dei dipendenti comunali arrivando per quanto possibile alla stipula di un CCDI quadriennale, facendo presente anche l'osservazione dei Revisori dei Conti di fare in modo che la parte prevalente del trattamento economico accessorio sia destinata allo sviluppo della performance individuale, che significa nel concreto dell'attribuzione di specifici obiettivi ai dipendenti comunali che siano conformi ai documenti di programmazione economica finanziaria approvato dagli organi di indirizzo politico-amministrativo.

Si precisa che la presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria sarà trasmessa all'ARAN telematicamente entro cinque giorni dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2014.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dirigente del Personale
Dott. Massimo CARGNIN

Castagnaro, li _____



Comune di Castagnaro

Provincia di Verona

Area Amministrativa – Settore **SEGRETERIA**

C.A.P. 37043 Via Dante Alighieri, 210

Tel. 0442/682804 - Fax 0442/682817

e – mail: segreteria@comunedicastagnaro.it

Cod. Fisc. 82005890239 Part. I.V.A. 0164055023

PEC castagnaro.vr@cert.ip-veneto.net

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Contratto Decentrato Integrativo

*per la disciplina del trattamento economico accessorio
dei dipendenti del Comune di Castagnaro*

IL REVISORE DEI CONTI

PRESO ATTO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28/07/2014 veniva approvato lo schema di Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del salario accessorio per i dipendenti del Comune di Castagnaro per l'anno 2014;

VISTO l'art. 5 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999 e l'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 che prevedono che il Revisore dei Conti emetta un parere di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge, con particolari riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

PRESO ATTO della determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 42 del 02.07.2014 di corresponsione del fondo delle risorse decentrate ;

CONSIDERATO che per l'anno 2014 il fondo delle risorse decentrate così come allegato all'ipotesi di accordo decentrato integrativo non subisce variazioni in aumento rispetto a quello dell'anno 2013;

VISTO l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali del Contratto Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castagnaro con i vincoli di Bilancio di Previsione e la loro coerenza con i vincoli di quanto stabilito dal D.Lgs 165/2001 ed in particolare art. 40-bis, comma 1.

INVITA

l'Amministrazione Comunale e le parti sindacali che a decorrere dall'anno 2015 la distribuzione del trattamento economico accessorio dovrà rispettare con più incisività la disposizione dell'art. 40 comma 3-bis sexies che prevede che una quota prevalente del trattamento economico accessorio dei dipendenti sia destinato alla performance individuale.

Castagnaro, 28.07.2014


Dott. Cristiano Maccagnani

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
TRIVELLATO ANDREA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. CARGNIN MASSIMO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Art. 124, comma 1 Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che l'avanti esteso verbale viene pubblicato, a cura del Messo Comunale, il giorno 12/08/14 all'Albo Pretorio on-line del Comune, ove resterà esposto per 15 giorni consecutivi

Il Messo Comunale



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. CARGNIN MASSIMO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione

E' stata affissa a questo albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 12/08/14 al _____
senza reclami.

E' stata comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il 12/08/2014 con nota prot. n. 5705.

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

avendone dichiarato l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li _____



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. CARGNIN MASSIMO