



Comune di Castagnaro

Provincia di Verona

Area Amministrativa – Settore **SEGRETERIA**

C.A.P. 37043 Via Dante Alighieri, 210

Tel. 0442/682810 - Fax 0442/682817

e – mail: segreteria@comunedicastagnaro.it

Cod. Fisc. 82005890239 Part. I.V.A. 0164055023

PEC castagnaro.vr@cert.ip-veneto.net

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA relativa al Contratto Decentrato Integrativo ANNO 2014

In ottemperanza all'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999 e dei commi 8, 9, 10 e 11 dell'art. 67 della Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008, il quale stabilisce che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica venga sottoposto al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio, si illustra, con la presente in modo semplificato quanto previsto dalla circolare del MEF (Ministero dell'Economia e Finanze) del 19.07.2012 prot. 64981 avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i." Tale circolare prevede, a seconda del tipo di Ente, di sviluppare una relazione illustrativa e finanziaria su come si è giunti alla contrattazione decentrata integrativa con particolare attenzione al percorso di costituzione del fondo delle risorse decentrate e la loro destinazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Contratto Decentrato Integrativo 2014, riguarda la presa d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2014, avvenute con determinazione del Responsabile del Servizi Finanziario n° 42 del 02/07/2014 e sui criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2014; infatti il Contratto Decentrato riguarda solo i criteri di ripartizione del salario economico accessorio del personale del Comune di Castagnaro.

Secondo le informazioni richieste dalla scheda punto 1.1 della circolare MEF la data di sottoscrizione del Contratto Decentrato è avvenuta il 4 agosto 2014.

Il Contratto Decentrato ha efficacia dal 1 gennaio – 31 dicembre 2014. Si specifica che la delegazione trattante di parte pubblica è stata nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2005 nelle persone del Responsabile del Servizio Finanziario rag. Negri Romina, del Segretario Comunale Dott. Massimo Cargnin, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica. A decorrere dal 23.06.2014 causa congedo di maternità, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica è rappresentata solo dal Segretario Comunale che è anche Dirigente del Personale.

Si precisa inoltre che il Revisore dei Conti con nota del 28.07.2014 ha espresso il suo parere di conformità dei costi del Contratto Decentrato ai sensi dell'art. 40-bis-comma 1 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. che sarà allegato alla deliberazione di Giunta Comunale che approverà l'ipotesi di accordo decentrato.

Questo Comune inoltre ha adottato il Piano della Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 110, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 30.01.2014 esecutiva ai sensi di legge.

Anche con l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 in fase di conversione, nelle fasi di contrattazione decentrata integrativa, le parti hanno preso atto che il Comune di Castagnaro rientra nel rispetto degli obblighi del "Patto di Stabilità" con particolare riguardo sempre al controllo sulle spese del

personale alla luce dell'art. 1, comma 557 Legge 296/2006, come riscritto dall'art. 14, comma 7 del D. L. 7/2010, che prevede che "gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale con variazioni tra cui il contenimento della dinamica di crescita della contrattazione decentrata.

Per quanto attiene la compatibilità del contratto decentrato anno 2014 in materia di meritocrazia, si deve sottolineare, rispetto agli anni precedenti, delle importanti novità, di seguito riportate:

- 1- Riattivazione delle relazioni sindacali con incontri che hanno approfondito le problematiche sul personale del Comune di Castagnaro;
- 2- Prima riduzione parziale di emolumenti economici come le indennità di procedimento, che rappresentano di fatto un automatismo collegato alla categoria di appartenenza e non all'impegno preciso del dipendente.
- 3- I sistemi premianti e incentivanti sono stati introdotti, sia con un nuovo sistema di distribuzione del fondo per la produttività e, nello specifico si è premiato un dipendente che con il suo know-how in materia informatica permetterà per l'anno 2014 a favore dell'Amministrazione Comunale di avere un risparmio di gestione a livello della manutenzione del sistema informativo; inoltre si è provveduto ad una riorganizzazione dell'Area Contabile, causa il congedo di maternità del suo responsabile, valorizzando la restante risorsa umana in dotazione organica di quell'Area che proprio dal 23.06.2014 si è assunta l'impegno e la responsabilità la medesima area.

Il contratto si è prefissato di modificare la mappatura dell'indennità di specifiche responsabilità dei dipendenti comunali in materia di salario accessorio che non è un diritto acquisito, ma gli emolumenti economici integrativi sono corrisposti solo se i dipendenti, nel rispetto dei loro diritti, contribuiscono ad un miglioramento qualitativo/quantitativo delle funzioni a loro assegnate o raggiungono gli obiettivi indicati negli atti di programmazione gestionale, approvati dall'Amministrazione Comunale.

RELAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Sebbene il D.L. 90/2014 ha abrogato l'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 per la quale il rapporto tra spese del personale e spese correnti non poteva superare il 50% quale condizione per procedere a nuove assunzioni di personale, questo Ente non ha incrementato il fondo delle risorse decentrate, anno 2014.

Sotto l'aspetto procedurale il contratto è avvenuto mediante regolare convocazione delle parti sindacali con spirito costruttivo e di reciproca collaborazione.

Si è stabilito di comune accordo che le indennità specifiche responsabilità che finora erano state attribuite a tutti i dipendenti sulla base di una vecchia tabella presente nei precedenti CCDI, ora secondo l'indirizzo dell'Amministrazione Comunale sono state ridotte al 50% di quelle in godimento al 31.12.2013 con decorrenza dal mese di agosto 2014, al fine di far confluire i risparmi relativi dell'indennità nel fondo della produttività collettiva e del miglioramento dei servizi.

Lo spirito del Contratto Decentrato Integrativo è quello di valorizzare maggiormente i dipendenti comunali nel raggiungimento di determinati obiettivi e il miglioramento quali/quantitativo dei compiti già assegnati in modo tale di premiare la meritocrazia e il potenziale di sviluppo dei dipendenti stessi, concetti questi ultimi, ribaditi anche della relazione ARAN al CCNL del 25/01/2004.

Infatti sotto il profilo delle risorse decentrate fisse, non vi sono modifiche né per le risorse fisse e variabili, non si è proceduto ad una riduzione del fondo come misure di contenimento della spesa del personale, come indica l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Legge Finanziaria 2007 in quanto non ci sono, nel corso dell'anno 2013 cessazioni di personale ed il fondo del Comune di Castagnaro è già ben ridotto e contenuto rispetto al numero dei dipendenti e ai procedimenti amministrativi che i medesimi devono adempiere.

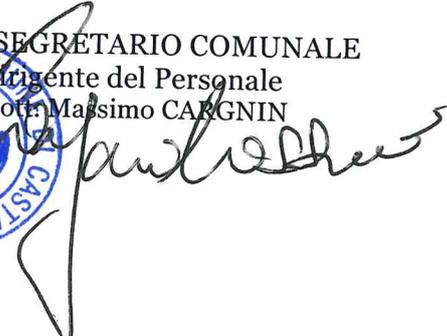
Si è provveduto invece ad approvare n. 2 progetti obiettivi per i n. 2 operatori di Polizia Locale pari a € 1.100,00 ciascuno, finanziati con le sanzioni delle violazioni del Codice della Strada ex. art. 208, così come l'assunzione a termine dell'agente di Polizia Locale "stagionale" i cui oneri sono sempre finanziati con la riscossione delle multe.

Con il CCDI 2014 del Comune di Castagnaro le parti sottoscrittrici hanno deciso di prevedere, dall' 2015 di impegnarsi a rivedere tutta la struttura non solo economica ma anche normativa del rapporto di lavoro dei dipendenti comunali arrivando per quanto possibile alla stipula di un CCDI quadriennale, facendo presente anche l'osservazione dei Revisori dei Conti di fare in modo che la parte prevalente del trattamento economico accessorio sia destinata allo sviluppo della performance individuale, che significa nel concreto dell'attribuzione di specifici obiettivi ai dipendenti comunali che siano conformi ai documenti di programmazione economica finanziaria approvato dagli organi di indirizzo politico-amministrativo.

Si precisa che la presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria sarà trasmessa all'ARAN telematicamente entro cinque giorni dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2014.

Castagnaro, lì 04.08.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dirigente del Personale
Dott. Massimo CARGNIN



COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005

Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2014	Euro
F I S S A	art.15,1 etc		fondo produttività 98 € 41.943,26
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01 € -
	art.15, 1, g		LED 98 € -
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95) € -
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza € -
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997 € -
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito € -
	art.15, 5		incremento dotazione organica € -
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario € 1.227,41
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999 € 4.345,00
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001 € 1.500,00
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001 € 1.210,00
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000 € 710,00
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06) € -
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti) € 2.206,28
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01 € -
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03 € 174,85
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06 € -
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07 € 382,85
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti) € 3.213,00
	31/07/09	diff.costo fasce peo 09 € 154,70	
		Meno Riduzione personale cessato in mobilità/o as € 6.656,02	
Totale Parte Fissa			€ 50.411,33
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05			
V A R I A B I L E	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996 € -
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccnl 2001 € -
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96 € -
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI, MERLONI, ETC € 1.000,00
	Art. 15 l.k	01/04/99	Compensi ISTAT
	Art.15,1m	01/04/99	risparmi straordinario art,14 € -
	Art,15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1999 € 4.740,00
	Art,15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi € -
	Art,15,5	01/04/99	processi di riorganizzazione € -
	Art,15,5	01/04/99	potenziamento servizi esistenti € 4.854,20
	Art,15,5	01/04/99	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005
	Art,15,5	01/04/99	piani straordinari di attività € 2.000,00
	Art,17,5	01/04/99	recupero produttività non liquidata € -
	Art,54	14,9,00	intenzionamento messi notificatori € -
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti) € -
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr) € -
	Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)
	Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr) € -
			€ -
	Totale Parte Variabile		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 63.005,53

Art.13	mar-99	Fondo per lo straordinario	€ 4.956,70
--------	--------	----------------------------	------------

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2009	0	€ -		
	2013	0	Progressioni Economiche Orizzontali	€ 25.715,29	
				€ -	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 25.715,29
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		
	2013	0	€ 8.963,47		
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 8.963,47
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)		€ -	
			Totale Parte Fissa		€ 34.678,76
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
V A R I A B I L E	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 3.555,12	
	d		orario notturno etc	€ -	
			Turno	€ 4.854,20	
			rischio	€ -	
			reperibilità	€ -	
			maneggio valori	€ 184,56	
	e		disagio/rischio	€ 360,00	
	f		responsabilità procedimento	€ 14.364,55	
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)	€ -	
	g		Rup	€ 1.000,00	
			Istat		
	d		convenzioni e contributi	€ -	
			sponsorizzazioni	€ -	
	Art.15,5	1,4,99	Piani polizia locale	€ 2.000,00	
	Art. 15,2		Progetto Servizio Finanziario	€ 695,84	
			Progetto C.E.D.	€ 1.312,50	
				€ -	
Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -		
		Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)	€ 24.771,65	€ 28.326,77	
		TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 63.005,53		