

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



UNIONE EUROPEA



REGIONE del VENETO

**lavoro &
società**

LAVORO & SOCIETA' SCARL

promuove il progetto, presentato nell'ambito della DGR. 1269 dell' 08 agosto 2017
approvato con Decreto n. 641 del 12 ottobre 2017
che prevede percorsi gratuiti di formazione, accompagnamento e tirocinio, dal titolo

**Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale 2017/18: percorsi integrati di reinserimento
al lavoro di soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche attive-Az.1, supporto alla
persona-Az.2, Avvio di Imprese-Az.3, Servizi
alle imprese-Az.4**

Il progetto prevede la realizzazione di diverse tipologie di azioni a seconda del **PPA (PROPOSTA
POLITICA ATTIVA)** stilati in fase di selezione. Nello specifico le azioni attivate sono:

PPA FORMAZIONE + TIROCINIO + ACCOMPAGNAMENTO

54 persone svantaggiate: 6 percorsi da 9 persone

Tale percorso prevede:

- **Formazione:** 150 ore
- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 6 ore
- **Ricerca attiva di lavoro di gruppo:** 12 ore
- **Tirocinio:** 2 MESI

Titoli corsi di formazione:

1. Facilitatore delle funzioni di ufficio (Chievo)
2. Addetto polivalente ai servizi turistici (Villafranca)
3. Addetto alla gestione del magazzino (Legnago)
4. Banconiere di prodotti gastronomici (Verona)
5. Addetto alle vendite nella piccola e gdo (San Bonifacio)
6. Addetto alla lavorazione di prodotti agricoli (Valpolicella)

9 persone L. 68/99: 1 percorso da 9 persone

Tale percorso prevede:

- **Formazione professionalizzante:** 110 ore
- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 6 ore





- **Ricerca attiva di lavoro di gruppo:** 12 ore
- **Tirocinio:** 2 MESI

Titoli corsi di formazione:

- Ausiliario alla somministrazione di cibi e bevande e alle vendite di prodotti alimentari

PPA FORMAZIONE

27 PERSONE SVANTAGGIATE: 3 percorsi da 9 persone

Tale percorso prevede:

- **Formazione:** 180 ore
- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 6 ore
- **Ricerca attiva di lavoro di gruppo:** 12 ore

Titoli corsi di formazione:

1. Addetto alla gestione del magazzino (zona Verona EST)
2. Competenze per la cura della persona anziana (Verona)
3. Addetto al front-back office con competenze amministrazione e gestione Magazzino (Legnago)

9 PERSONE L. 68/99: 1 percorso da 9 persone

Tale percorso prevede:

- **Formazione:** 180 ore
- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 6 ore
- **Ricerca attiva di lavoro di gruppo:** 12 ore

Titoli corsi di formazione:

1. Ausiliario di segreteria

PPA TIROCINIO

69 PERSONE SVANTAGGIATE

Tale percorso prevede:

- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 16 ore
- **Tirocinio:** 408 ORE



12 PERSONE L. 68/99

Tale percorso prevede:

- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 16 ore
- **Tirocinio:** 360 ORE

PAI AVVIO DI IMPRESA

8 PERSONE SVANTAGGIATE

Tale percorso prevede:

- **Action Research:** 32 ore
- **Counselling di gruppo per la creazione di start up e/o ramo di impresa:** 16 ore

Destinatari per tutti i PPA

I percorsi sono rivolti a residenti/domiciliati in **Regione Veneto**, preferibilmente in provincia di Verona e con i seguenti requisiti:

Persone disoccupate¹ (DID stipulata presso Centro per l'impiego) beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo – ad esempio, ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI [...] – e che siano a rischio di esclusione sociale e povertà in quanto:

- Soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 comma 1 legge 381/1991 e s.m.i.²
- Persone con disabilità (L.68/99)
- Disoccupati di lungo periodo³ e, in particolare, lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.
- soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e Isee \leq 20.000 euro;
- soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e Isee \leq 20.000 euro.

Deve essere data priorità a persone che hanno:

- superato i 50 anni di età
- titolari di carta SIA

¹ Si deve trattare di persone che abbiano almeno una disoccupazione di 6 mesi o che non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. Si fa riferimento a quei lavoratori svantaggiati che "negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione".

² Per le persone svantaggiate di cui al comma 1 dell'art. 4 della Legge 381/91, la condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla Pubblica Amministrazione, fatto salvo il diritto di riservatezza.

³ Si tratta di una disoccupazione superiore ai 12 mesi.

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



REGIONE del VENETO

Per i PAI FORMAZIONE E TIROCINIO destinati a UTENTI IN L. 68/99 sarà inoltre necessaria l'iscrizione al Collocamento Mirato.

Modalità di adesione

Da direttiva l'accesso dei destinatari ai percorsi individualizzati e alle attività in essi previste avviene mediante PROCEDURA DI SELEZIONE operata nell'ambito del partenariato coinvolgendo anche i Centri Per l'Impiego.

Per partecipare alle selezioni è necessario recarsi al centro per l'impiego della provincia o presso i Servizi Sociali dei comuni partner del progetto e compilare la seguente documentazione:

- **Manifestazione di interesse al progetto**
- **Domanda di partecipazione FSE**

A cui allegare:

- **Autodichiarazione**
- **DID**
- **Carta di identità**
- **Codice fiscale**
- **Permesso di soggiorno (per persone straniere)**
- **Copia Isee in corso di validità**

La documentazione dovrà essere inviata a **Lavoro & Società**, alla mail selezione@lavoroesocieta.com, che si occuperà di verificare i requisiti richiesti, contattare gli interessati e convocare le persone per la selezione.

Indennità di partecipazione

La **partecipazione è gratuita**, per i soggetti che non percepiscono alcun sostegno al reddito⁴, è prevista l'erogazione di:

- una **borsa di tirocinio** pari a euro **600,00 lordi/mese**; sarà riconosciuta nel caso in cui il tirocinante sia presente nella azienda ospitante per almeno il 70% del monte ore previsto;
- un'**indennità di partecipazione** per tutte le altre tipologie di attività a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a 3 euro ora/partecipante; tale indennità sarà pari a 6 euro ora/partecipante nel caso in cui il destinatario presenti un'attestazione ISEE <= 20.000 euro. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore

⁴ Per chi percepisce altro tipo di sostegno al reddito non è prevista alcuna indennità

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



UNIONE EUROPEA



REGIONE del VENETO

effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nella sua PPA (Proposta di politica attiva) escluso il tirocinio.

Sedi

Le attività previste dal progetto (selezione, corsi di formazione e attività di accompagnamento individuale e di gruppo) si terranno presso le sedi dei partner di progetto cercando di garantire alle persone coinvolte (candidati e beneficiari) la comodità del servizio.

Modalità di selezione

Le selezioni si svolgeranno presso le diverse sedi dei partner del progetto

dal giorno 31/10/17 al 29/11/2017

Gli ammessi alla selezione verranno contattati da Lavoro & Società e/o dai partner operativi per dettagli su sede e orari. Il soggetto promotore si riserva la facoltà di riaprire i termini di presentazione qualora il processo di selezione non individuasse sufficienti soggetti destinatari da avviare ai percorsi ampliando le selezioni agli utenti successivi nell'ordine cronologico, previa autorizzazione della regione Veneto.

Il processo di selezione prevede in generale (varierà a seconda dei diversi PPA):

- somministrazione di test scritto per rilevare le competenze in ingresso relative alla figura professionale
- eventuale somministrazione di un test scritto per accertare la conoscenza della lingua italiana alle persone di nazionalità non italiana
- a seguire, colloqui motivazionali individuali.

Come indica la Direttiva Regionale, in sede di valutazione, dovrà essere data **priorità** alle persone che hanno superato i 50 anni di età e i titolari di carta SIA.

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della commissione di selezione la quale si impegnerà alla stesura delle graduatorie di ammissione ai percorsi previsti dal progetto che verranno pubblicate sul sito di Lavoro & Società e inoltrate alla Sezione Lavoro della Regione Veneto entro il 29 novembre 2017.

Per informazioni: Telefono 045.563081 dalle 9 alle 15



Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive – Az.1, supporto alla persona – Az.2, Avvio di
Imprese – Az.3, Servizi
alle imprese – Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nella sua PPA (Proposta di politica attiva) escluso il tirocinio.

Sedi

Le attività previste dal progetto (selezione, corsi di formazione e attività di accompagnamento individuale e di gruppo) si terranno presso le sedi dei partner di progetto cercando di garantire alle persone coinvolte (candidati e beneficiari) la comodità del servizio.

Modalità di selezione

Le selezioni si svolgeranno presso le diverse sedi dei partner del progetto

dal giorno 31/10/17 al 29/11/2017

Gli ammessi alla selezione verranno contattati da Lavoro & Società e/o dai partner operativi per dettagli su sede e orari. Il soggetto promotore si riserva la facoltà di riaprire i termini di presentazione qualora il processo di selezione non individuasse sufficienti soggetti destinatari da avviare ai percorsi ampliando le selezioni agli utenti successivi nell'ordine cronologico, previa autorizzazione della regione Veneto.

Il processo di selezione prevede in generale (varierà a seconda dei diversi PPA):

- somministrazione di test scritto per rilevare le competenze in ingresso relative alla figura professionale
- eventuale somministrazione di un test scritto per accertare la conoscenza della lingua italiana alle persone di nazionalità non italiana
- a seguire, colloqui motivazionali individuali.

Come indica la Direttiva Regionale, in sede di valutazione, dovrà essere data **priorità** alle persone che hanno superato i 50 anni di età e i titolari di carta SIA.

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della commissione di selezione la quale si impegnerà alla stesura delle graduatorie di ammissione ai percorsi previsti dal progetto che verranno pubblicate sul sito di Lavoro & Società e inoltrate alla Sezione Lavoro della Regione Veneto entro il 29 novembre 2017.

Per informazioni: Telefono 045.563081 dalle 9 alle 15



Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle Imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO

**lavoro &
società**

LAVORO & SOCIETA' SCARL

in collaborazione con



generazione vincente
Agenzia per il Lavoro

SOL.CO. VERONA S.C.S.C. E GENERAZIONE VINCENTE S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO

promuove il progetto, presentato nell'ambito della DGR. 1269 dell' 08 agosto 2017
approvato con Decreto n. 641 del 12 ottobre 2017

che prevede percorsi gratuiti di formazione, accompagnamento e tirocinio, dal titolo
**Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale 2017/18: percorsi integrati di reinserimento
al lavoro di soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche attive-Az.1, supporto alla
persona-Az.2, Avvio di Imprese-Az.3, Servizi
alle imprese-Az.4**

Percorso gratuito di AVVIO DI IMPRESA

nell'ambito della DGR. 1269 del 08/08/2017

Obiettivi del percorso

Con il presente bando si promuove una selezione pubblica per l'individuazione di 8 destinatari da inserire in un percorso di Avvio di Impresa. Obiettivi del percorso sono supportare la persona all'avvio e alla gestione d'impresa, verificare le competenze imprenditoriali, affiancare nella focalizzazione dell'idea imprenditoriale, verificare la fattibilità della stessa, accompagnare alla definizione del progetto di impresa, attraverso il supporto di consulenti ed esperti.

Durata e sede di svolgimento

L'attività sarà strutturata in forma di co-progettazione tra le figure esperte coinvolte ed i destinatari ed improntata ad una forte personalizzazione dell'intervento in base alle esigenze emerse dai partecipanti, del contesto di sviluppo e delle caratteristiche dell'impresa.

L'attività avrà una durata di 48 ore e si svolgerà presso le sedi di Sol.Co e Generazione Vincente.



Struttura del percorso

Counselling di gruppo (16 ore): verranno affrontate le fasi dello sviluppo del progetto imprenditoriale, analizzate le competenze orientative all'avvio di impresa e rilevate le risorse e i vincoli personali. Verranno esaminati inoltre strumenti e modi per il raggiungimento degli obiettivi e verrà fornita una panoramica rispetto ai servizi territoriali e accesso alle informazioni.

Action Research individuale (32 ore): con focus specifici per ciascun destinatario su vocazione imprenditoriale, studio fattibilità, analisi profilo imprenditoriale, analisi di settore e contesto locale, piano marketing, struttura organizzativa e forma giuridica dell'impresa, aspetti economici/fiscali/finanziari.

Indennità di partecipazione

La **partecipazione è gratuita**, per i soggetti che non percepiscono alcun sostegno al reddito¹, è prevista l'erogazione di:

- un'**indennità di partecipazione** per tutte le altre tipologie di attività a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a 3 euro ora/partecipante; tale indennità sarà pari a 6 euro ora/partecipante nel caso in cui il destinatario presenti un'attestazione ISEE \leq 20.000 euro. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nella sua PPA (Proposta di politica attiva) escluso il tirocinio.

Destinatari

Il percorso è rivolto a persone residenti/domiciliati in **Regione Veneto**, preferibilmente in provincia di Verona e con i seguenti requisiti:

Persone disoccupate² (DID stipulata presso Centro per l'impiego) beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo - ad esempio, ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI [...] - **e** che siano a **rischio di esclusione sociale e povertà** in quanto:

- Soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 comma 1 legge 381/1991 e s.m.i.³
- Disoccupati di lungo periodo⁴ e, in particolare, lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.
- soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e Isee \leq 20.000 euro;
- soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e Isee \leq 20.000 euro.

¹ Per chi percepisce altro tipo di sostegno al reddito non è prevista alcuna indennità

² Si deve trattare di persone che abbiano almeno una disoccupazione di 6 mesi o che non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. Si fa riferimento a quei lavoratori svantaggiati che "negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione".

³ Per le persone svantaggiate di cui al comma 1 dell'art. 4 della Legge 381/91, la condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla Pubblica Amministrazione, fatto salvo il diritto di riservatezza.

⁴ Si tratta di una disoccupazione superiore ai 12 mesi.

Rete provinciale veronese per l'Inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO

Modalità di adesione

Per partecipare alle selezioni è necessario recarsi al Centro per l'Impiego della provincia o presso i Servizi Sociali dei Comuni partner del progetto e compilare la seguente documentazione:

- **Manifestazione di interesse al progetto**
- **Domanda di partecipazione FSE**

A cui allegare:

- **Autodichiarazione**
- **DID**
- **Carta di identità**
- **Codice fiscale**
- **Permesso di soggiorno in corso di validità (per persone straniere)**
- **Copia Isee in corso di validità**

La documentazione dovrà essere inviata a **Generazione Vincente Spa, alla mail pal.veneto@generazionevincente.it**, che si occuperà di verificare i requisiti richiesti, contattare gli interessati e convocare le persone per la selezione.

Modalità di selezione

Le selezioni si svolgeranno presso la sede di **Sol.Co. Verona s.c.s.c. in Via Monte Baldo, 10 -(VR) Dossobuono il giorno 22/11/2107 dalle ore 9.30** fino a conclusione lavori. La domanda di ammissione dovrà pervenire entro 10/11/2017.

Il soggetto promotore si riserva la facoltà di riaprire i termini di presentazione qualora il processo di selezione non individuasse sufficienti soggetti destinatari.

Il processo di selezione prevede:

- eventuale somministrazione di un test scritto per accertare la conoscenza della lingua italiana alle persone di nazionalità non italiana
- a seguire, colloqui motivazionali individuali.

Come indica la Direttiva Regionale, in sede di valutazione, dovrà essere data priorità alle persone che hanno superato i 50 anni di età e i titolari di carta SIA.

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della commissione di selezione la quale si impegnerà alla stesura delle graduatorie di ammissione ai percorsi previsti dal progetto che verranno pubblicate sul sito di Lavoro & Società e inoltrate alla Sezione Lavoro della Regione Veneto.

Per informazioni: Telefono 0458033982 dalle 9 alle 13 e dalle 14 alle 18

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive – Az.1, supporto alla persona – Az.2, Avvio di
Imprese – Az.3, Servizi
alle Imprese – Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO

lavoro &
società



LAVORO & SOCIETA' SCARL

promuove il progetto, presentato nell'ambito della DGR. 1269 dell' 08 agosto 2017
approvato con Decreto n. 641 del 12 ottobre 2017

che prevede percorsi gratuiti di formazione, accompagnamento e tirocinio, dal titolo
**Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale 2017/18: percorsi integrati di reinserimento
al lavoro di soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche attive-Az.1, supporto alla
persona-Az.2, Avvio di Imprese-Az.3, Servizi alle imprese-Az.4**

**Percorso gratuito di Formazione e Accompagnamento per
"Addetto alla gestione del magazzino"**

nell'ambito della DGR. 1269 del 08/08/2017

Obiettivi del percorso

L'intervento mira a fornire le competenze necessarie per operare come addetti alla gestione del magazzino. Questo corso rientra nella PPA _ Proposta Politica Attiva denominata "Formazione" ed è rivolto a persone che, come verrà rilevato in fase di selezione, necessitano di un approfondimento delle competenze del settore, ma che si ritengono pronte, a fronte della formazione che riceveranno e dei risultati di apprendimento acquisiti, di ricercare un immediato inserimento lavorativo.

L'intervento formativo, della durata complessiva di 180 ore, è volto ai seguenti risultati di apprendimento:

- acquisizione delle competenze informatiche relative ai software di gestione del magazzino;
- acquisizione conoscenze relative ai vari tipi di veicoli e ai principali rischi connessi al loro utilizzo
- acquisizione competenze per la movimentazione dei carichi;
- acquisizione competenze relative all'imbracatura dei carichi in modo corretto;
- acquisizione di competenze relative al processo aziendale ed in particolare alla gestione corretta ed efficace del magazzino.

L'intervento è caratterizzato dall'accostamento di lezioni d'aula teoriche a momenti di attività pratica/esperienziale.

Durata e sede di svolgimento

Il percorso, della durata complessiva di 210 ore, si svolgerà presso la sede di **Scaligera Formazione Scarl, S. Tubini Via Giuseppe Belluzzo, 2, 37132 Verona**, come anche le attività di accompagnamento individuali e di gruppo. Il tirocinio si svolgerà invece presso la sede delle aziende ospitanti. La sede delle attività di formazione e individuali potrebbe variare nel corso del progetto.



Struttura del percorso

Il percorso prevede le seguenti azioni:

- **Formazione:** 180 ore
- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 6 ore
- **Ricerca attiva di lavoro di gruppo:** 12 ore

Indennità di partecipazione

La **partecipazione è gratuita**, per i soggetti che non percepiscono alcun sostegno al reddito¹, è prevista l'erogazione di:

- un'**indennità di partecipazione** per tutte le altre tipologie di attività a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a 3 euro ora/partecipante; tale indennità sarà pari a 6 euro ora/partecipante nel caso in cui il destinatario presenti un'attestazione ISEE <= 20.000 euro. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nella sua PPA (Proposta di politica attiva) escluso il tirocinio.

Destinatari

Il percorso è rivolto a n. 9 persone residenti/domiciliati in **Regione Veneto**, preferibilmente in provincia di Verona e con i seguenti requisiti:

Persone disoccupate² (DID stipulata presso Centro per l'impiego) beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo – ad esempio, ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI [...] – e che siano a **rischio di esclusione sociale e povertà** in quanto:

- Soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 comma 1 legge 381/1991 e s.m.i.³
- Disoccupati di lungo periodo⁴ e, in particolare, lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.
- soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e Isee ≤ 20.000 euro;
- soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e Isee ≤ 20.000 euro.

¹ Per chi percepisce altro tipo di sostegno al reddito non è prevista alcuna indennità

² Si deve trattare di persone che abbiano almeno una disoccupazione di 6 mesi o che non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. Si fa riferimento a quei lavoratori svantaggiati che "negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione".

³ Per le persone svantaggiate di cui al comma 1 dell'art. 4 della Legge 381/91, la condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla Pubblica Amministrazione, fatto salvo il diritto di riservatezza.

⁴ Si tratta di una disoccupazione superiore ai 12 mesi.



Modalità di adesione

Per partecipare alle selezioni è necessario recarsi al Centro per l'Impiego della Provincia o presso i Servizi Sociali dei Comuni partner del progetto e compilare la seguente documentazione:

- **Manifestazione di interesse al progetto**
- **Domanda di partecipazione FSE**

A cui allegare:

- **Autodichiarazione**
- **DID**
- **Carta di identità**
- **Codice fiscale**
- **Permesso di soggiorno (per persone straniere)**
- **Copia Isee in corso di validità**

La documentazione dovrà essere inviata a **Lavoro & Società**, alla mail selezione@lavoroesocieta.com, che si occuperà di verificare i requisiti richiesti, contattare gli interessati e convocare le persone per la selezione.

Modalità di selezione

Le selezioni si svolgeranno presso la sede di **Lavoro & Società in Via D. Bramante 15 a Verona il giorno 29/11/2017 dalle ore 9.00** fino a conclusione lavori. Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 16/01/2018.

Gli ammessi alla selezione verranno contattati da Lavoro & Società e/o dai partner operativi per dettagli su sede e orari. Il soggetto promotore si riserva la facoltà di riaprire i termini di presentazione qualora il processo di selezione non individuasse sufficienti soggetti destinatari da avviare ai percorsi ampliando le selezioni agli utenti successivi nell'ordine cronologico.

Il processo di selezione prevede:

- somministrazione di test scritto per rilevare le competenze in ingresso relative alla figura professionale
- somministrazione di un test scritto per accertare la conoscenza della lingua italiana alle persone di nazionalità non italiana
- a seguire, colloqui motivazionali individuali.

Come indica la Direttiva Regionale, in sede di valutazione, dovrà essere data **priorità** alle persone che hanno superato i 50 anni di età e i titolari di carta SIA.

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della commissione di selezione la quale si impegnerà alla stesura delle graduatorie di ammissione ai percorsi previsti dal progetto che verranno pubblicate sul sito di Lavoro & Società e inoltrate alla Sezione Lavoro della Regione Veneto.

Per informazioni: Telefono 045.563081 dalle 9 alle 15

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



REGIONE DEL VENETO

**lavoro &
società**



ENAIP
veneto
Dal 1951 protagonisti
della crescita.

LAVORO & SOCIETA' SCARL

promuove il progetto, presentato nell'ambito della DGR. 1269 dell' 08 agosto 2017
approvato con Decreto n. 641 del 12 ottobre 2017
che prevede percorsi gratuiti di formazione, accompagnamento e tirocinio, dal titolo

**Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale 2017/18: percorsi integrati di reinserimento
al lavoro di soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche attive-Az.1, supporto alla
persona-Az.2, Avvio di Imprese-Az.3, Servizi
alle imprese-Az.4**

**Percorso gratuito di formazione e accompagnamento per
"Addetto al front-back office con competenze amministrative e gestione del
magazzino"**

nell'ambito della DGR. 1269 del 08/08/2017

Obiettivi del percorso

L'intervento si sviluppa per una durata di 180 ore e ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti l'acquisizione di nuove competenze professionali spendibile sia presso aziende che strutture di servizi con competenze legate al front/back office, all'ambito amministrativo e alla gestione contabile dei magazzini.

L'azione formativa si propone di affrontare una serie di situazioni professionali individuate dalle aziende partners, tra loro collegate ed interagenti secondo criteri di progressiva complessità facendo loro sperimentare ed acquisire in modo reale nei laboratori del Centro di formazione, il percorso cognitivo ed operativo necessario per acquisire le competenze in oggetto:

- Gestire i flussi comunicativi comprensivi dell'uso del centralino, lo smistamento della corrispondenza provvedendo alla redazione di comunicazioni con l'uso del pc
- Provvedere alla redazione, registrazione ed archiviazione di documentazione commerciale-amministrativo-contabile con software specifici su modulistica predefinita
- Collaborare alla gestione contabile del magazzino con l'uso di software, controllando prelievo, stoccaggio e spedizione merci.



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



Oltre all'acquisizione di conoscenze tecniche l'intervento formativo ha come obiettivo il consolidamento delle competenze trasversali specifiche del ruolo che il soggetto andrà a ricoprire, quali capacità relazionali, decisionali e di problem solving.

L'esperienza formativa nel suo svilupparsi mirerà poi a trasmettere quei valori propri dell'ambiente dell'ufficio che si concretizzano nell'orientamento al cliente sia interno che esterno ed alla soddisfazione delle sue richieste.

Durata e sede di svolgimento

Il percorso, della durata complessiva di 210 ore, si svolgerà presso la sede di **En.A.I.P. VENETO IMPRESA SOCIALE C.S.F. DI LEGNAGO (VR) - VIA PRINCIPE UMBERTO, 60 37045 LEGNAGO (VR)**, come anche le attività di accompagnamento individuali e di gruppo. Il tirocinio si svolgerà invece presso la sede delle aziende ospitanti.

Struttura del percorso

Il percorso prevede le seguenti azioni:

- **Formazione:** 180 ore
- **Coaching Individuale:** 12 ore
- **Ricerca attiva di lavoro individuale:** 6 ore
- **Ricerca attiva di lavoro di gruppo:** 12 ore

Indennità di partecipazione

La **partecipazione è gratuita**, per i soggetti che non percepiscono alcun sostegno al reddito¹, è prevista l'erogazione di:

- un'**indennità di partecipazione** per tutte le altre tipologie di attività a cui prende parte il destinatario, il cui valore orario è pari a 3 euro ora/partecipante ; tale indennità sarà pari a 6 euro ora/partecipante nel caso in cui il destinatario presenti un'attestazione ISEE <= 20.000 euro. Tale indennità sarà riconosciuta solo per le ore effettivamente svolte e solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto nella sua PPA (Proposta di politica attiva) escluso il tirocinio.

Destinatari

I percorsi sono rivolti a residenti/domiciliati in **Regione Veneto**, preferibilmente in provincia di Verona e con i seguenti requisiti:

¹ Per chi percepisce altro tipo di sostegno al reddito non è prevista alcuna indennità

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



Persone disoccupate² (DID stipulata presso Centro per l'impiego) beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo - ad esempio, ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI [...] - e che siano a rischio di esclusione sociale e povertà in quanto:

- Soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 comma 1 legge 381/1991 e s.m.i.³
- Disoccupati di lungo periodo⁴ e, in particolare, lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;
- soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e Isee ≤ 20.000 euro;
- soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e Isee ≤ 20.000 euro.

Modalità di adesione

Per partecipare alle selezioni è necessario recarsi al centro per l'impiego della provincia o presso i Servizi Sociali dei comuni partner del progetto e compilare la seguente documentazione:

- **Manifestazione di interesse al progetto**
- **Domanda di partecipazione FSE**

A cui allegare:

- **Autodichiarazione**
- **DID**
- **Carta di identità**
- **Codice fiscale**
- **Permesso di soggiorno (per persone straniere)**
- **Copia Isee in corso di validità**

La documentazione dovrà essere inviata a **Lavoro & Società**, alla mail selezione@lavoroesocieta.com, o consegnata presso la sede **En.A.I.P. VENETO IMPRESA SOCIALE C.S.F. DI LEGNAGO (VR) VIA PRINCIPE UMBERTO, 60 tel. 0442/21299**, dal lunedì al giovedì orario dalle 09.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00, il venerdì solo al mattino (**RIF. FEDERICA ZAMARCO - ELENA BISSOLI**) che si occuperanno di verificare i requisiti richiesti, contattare gli interessati e convocare le persone per la selezione.

² Si deve trattare di persone che abbiano almeno una disoccupazione di 6 mesi o che non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. Si fa riferimento a quei lavoratori svantaggiati che "negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione".

³ Per le persone svantaggiate di cui al comma 1 dell'art. 4 della Legge 381/91, la condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla Pubblica Amministrazione, fatto salvo il diritto di riservatezza.

⁴ Si tratta di una disoccupazione superiore ai 12 mesi.

Rete provinciale veronese per l'inclusione sociale
2017/18: percorsi integrati di reinserimento al lavoro di
soggetti svantaggiati e in L. 68/99 attraverso Politiche
attive - Az.1, supporto alla persona - Az.2, Avvio di
Imprese - Az.3, Servizi
alle imprese - Az.4

FSE 4363-1-1269-2017



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO

Modalità di selezione

Le selezioni si svolgeranno presso la sede **En.A.I.P. VENETO IMPRESA SOCIALE C.S.F. DI LEGNAGO (VR) VIA PRINCIPE UMBERTO, 60 LEGNAGO (VR) il giorno 22/11/2017 alle ore 10.00.** Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 21/11/2017 alle ore 12.00.

Il soggetto promotore si riserva la facoltà di riaprire i termini di presentazione qualora il processo di selezione non individuasse sufficienti soggetti destinatari.

Il processo di selezione prevede:

- somministrazione di test scritto per rilevare le competenze in ingresso relative alla figura professionale
- eventuale somministrazione di un test scritto per accertare la conoscenza della lingua italiana alle persone di nazionalità non italiana
- a seguire, colloqui motivazionali individuali.

Come indica la Direttiva Regionale, in sede di valutazione, dovrà essere data **priorità** alle persone che hanno superato i 50 anni di età e i titolari di carta SIA.

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della commissione di selezione la quale si impegnerà alla stesura delle graduatorie di ammissione ai percorsi previsti dal progetto che verranno pubblicate sul sito di Lavoro & Società e inoltrate alla Sezione Lavoro della Regione Veneto.

Per informazioni: Telefono 045.563081 dalle 9 alle 15