

COMUNE DI CASTAGNARO Provincia di Verona Via Dante Alighieri, 210 - 37043 Castagnaro

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTAGNARO PER L'EROGAZIONE DELLA PARTE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2014

L'anno 2014 addì 04 agosto alle ore 9.30 presso l'ufficio del Segretario Comunale sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica

PRESIDENTE

Segretario Comunale dott. Massimo CARGNIN

Per le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative:

CISL FP

Sig. Maurizio OLIVATO

CSA

Sig. Nicola

CAVEDINI

ASSENTE IN GUSTIFICATI

Per le RSU

Dott.ssa Marina MELETTI Dott.ssa Elena LONARDI Sig. Eleonora MODENESE

assente per congedo feriale rag. Salvadori Enrico

Per la stipulazione del presente contratto decentrato integrativo anno 2014 del personale dipendente del Comune di Castagnaro il cui schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28/07/2014 dichiarata immediatamente eseguibile.

Art. 1 Premessa

- 1. Le parti, in applicazione dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. il quale prevede che "La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali", richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
 - a) all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni autonomie locali, che precisa come il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
 - b) all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.03.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
 - miglioramento della funzionalità dei servizi;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;

CISLEP

- accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti:

prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi formulati e finanziati dagli enti;

c) all'art. 4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Art. 2 Oggetto e finalità del contratto collettivo decentrato integrativo

Le parti, dichiarano che il frutto di tale ipotesi di contratto decentrato è risultato di una trattativa sindacale avvenuta nel più breve tempo possibile nel rispetto dei principi di buona fede, correttezza e spirito costruttivo.

La controparte sindacale dichiara di aver preso visione della deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 11.03.2014 con la quale sono state assunte dall'Amministrazione Comunale le direttive impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Le parti prendono atto che rispetto alla prima riunione dei soggetti contrattuali ora non c'è piu' il Responsabile del Servizio Finanziario rag. Negri Romina in quanto assente per congedo di maternità e pertanto tutte le fasi presenti e future del presente contratto decentrato integrativo saranno di responsabilità del Segretario Comunale dott. Massimo Cargnin.

La finalità della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo è quello di migliorare il sistema e la modalità di erogazione del trattamento economico accessorio dei dipendenti comunali e anche delle posizioni organizzative così come richiesto dal precedente art. 2 del CCDI per gli anni 2011-2012-2013 in cui le medesime organizzazioni sindacali auspicavano ad una revisione della distribuzione del salario accessorio onde evitare delle anomalie equità e procedure tra dipendenti comunali.

La finalità in concreto del presente contratto decentrato è quella di una corretta applicazione dell'art. 17 lettera f del CCNL DEL 01 APRILE 1999 così come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL del 09/05/2006 e della lettera a del medesimo articolo 17 oltre a preparare delle indicazioni operative per il prossimo contratto decentrato integrativo anche a livello normativo e non solo economico.

Art. 3 Durata del contratto

1. Il presente contratto ha validità di un anno, con decorrenza 1 gennaio 2014 / 31 dicembre 2014 e riguarda esclusivamente la corretta distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2014 con particolare riferimento alla riforma dell'indennità che non sono più' chiamate di procedimento ma di "specifiche responsabilità" e la distribuzione della produttività in senso stretto.

Art. 4 Ammontare del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

Le parti prendono atto che con determinazione del responsabile del Servizio Finanziario n del 02/07/2014 si è costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2014 che si allega a presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

2) 8/4

SEGRETARIN COMUNAL dott. Most mo Cargnin



Art. 5

Criteri generali per la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2014

Le parti concordano, che per l'anno 2014 le "indennità di procedimento" d'ora innanzi denominate " indennità di specifica responsabilità", saranno integralmente rapportate integralmente per i primi sette mesi dell'anno (01 gennaio – 31 luglio 2014), e per il restante periodo (01 agosto 2014 – 31 dicembre 2014) nella misura del 50% di quelle in godimento al 31.12.2013

Le parti concordano che il trattamento economico accessorio dovrebbe essere erogato sulla base di obbiettivi di mantenimento, di miglioramento e di sviluppo e non sulla stabilizzazione di indennità o altri emolumenti economici che non possono essere ricondotti al merito ovvero alla performance individuale e/o collettiva.

Le parti concordono di non modificare con il presente contratto l'entità in godimento delle indennità di specifica responsabilità degli anni precedenti.

Nell'ipotesi di attribuzioni di eventuali ulteriori specifiche responsabilità ad altri dipendenti, le parti concordano che la quantificazione dell'indennità di specifica responsabilità sarà quella riferita alla categoria di appartenenza, secondo le indicazioni che emergono dalla tabella allegata al precedente CCDI.

Le indennità per specifiche responsabilità continueranno ad essere erogate mensilmente ma con la decurtazione come sopra specificata.

Le parti concordano che con l'anno 2015 ci si impegnerà ad redigere un nuovo e piu' corposo CCDI che disciplini anche altri istituti normativi del rapporto di lavoro oltre a disciplinare per la parte economica, i criteri, valori le fattispecie delle indennità di specifiche responsabilità che potranno subire delle variazioni sia nella tipologia, nei soggetti beneficiari, nella quantificazione delle stesse oltre alla possibilità di predisporre un vero e proprio piano dettagliato degli obbiettivi (PDO) che rispecchi i principi di valorizzazione della meritocrazia del dipendente del suo potenziale di sviluppo in conformità dei documenti di programmazione economico-finanziaria approvata dagli organi di indirizzo politico-amministrativo.

Art. 6 Criteri per la distribuzione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi Ex. art. 17 comma 1 lettera a)

Le somme destinate al fondo in oggetto rispettano l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. che prevede che una quota prevalente del salario accessorio sia collegata dalla contrattazione decentrata alla performance individuale e dalla valorizzazione della meritocrazia e professionalità dei singoli dipendenti.

La ripartizione del fondo anno 2014 avverrà nel modo seguente:

- a) totale fondo/numero dipendenti comunali con esclusione delle PO per il numero dei dipendenti assegnati a ciascuna area "budget di area"
- b) suddivisione del "budget di area" tra i dipendenti dell'area
- c) assegnazione da parte del Segretario Comunale di concerto con le PO degli obbiettivi di gestione da perseguire nel secondo semestre dell'anno 2014 suddividendo gli obbiettivi in obbiettivi di mantenimento, miglioramento o di sviluppo-strategico. Gli obbiettivi saranno oggetto di concertazione tra Segretario Comunale e PO al fine di una equa

AL DIOS

301

hele houre





distribuzione delle energie lavorative e sottoposta poi per l'approvazione alla Giunta Comunale.

valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti del Comune di Castagnaro sarà effettuata secondo la compilazione della attuale scheda di valutazione in vigore già utilizzata, nel procedimento di valutazione negli anni 2011/2012/2013. Si concorda che comunque sia il procedimento di valutazione ai fini della sua legittimità necessita di un vero e proprio contraddittorio tra il soggetto valutatore (titolare di PO) e il dipendente valutato. La valutazione delle PO sarà effettuato dalla Giunta Comunale su proposta obbligatoria ma non vincolante degli organismi di valutazione.

Indennità di rischio

Ai sensi dell'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 gli operai comunali riceveranno un'indennità di rischio mensile lorda pari a €. 30,00, ad eccezione di quelli che già percepiscono indennità per particolari responsabilità.

L'indennità di rischio sarà corrisposta mensilmente in ragione dell'effettive giornate di esposizione al rischio lavorativo.

<u> Art. 8</u> Indennità di turno

Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera d) agli operatori di polizia locale spetta il pagamento delle indennità di turno nella misura prevista dai contratti collettivi vigenti e nella convenzione attuale di servizio di Polizia Municipale con il Comune di Legnago.

<u>Art. 9</u> Progetti obiettivo

Le parti prendono atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 05.05.2014 esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati dei progetti obbiettivi per gli operatori di polizia locale per un totale complessivo €. 2.000,00 non finanziati dal fondo delle risorse decentrate bensì con l'applicazione dell'art. 208 del vigente Codice della Strada senza pregiudizio per alcun dipendente.

Le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 che ammontano a complessivi € 4740.00 vengono finalizzati nella misura di €. 1312,50 per il progetto di funzionamento d servizio CED e per €. 695,84 per il progetto di sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario.

<u>Art. 10</u> Altri emolumenti

Per quanto non espressamente previsto dal presente ipotesi di accordo decentrato le part rinviano a quanto previsto dalle disposizioni normative contrattuali vigenti in materia.

Valutazione

La valutazione è fase indispensabile e necessaria per l'erogazione del salario economico accessorio 2014, solo per quanto riguarda il fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi (cd fondo performance), secondo lo schema di scheda di valutazione già utilizzata nei precedenti anni per la valutazione del personale dipendente.

Art. 12 Pubblicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente – Contrattazione integrativa", ai sensi dell'allegato A) del D.Lgs. 33/2013 oltre ad essere trasmesso entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione all'ARAN congiuntamente alla relazione tecnico-illustrativa come richiesta dalla circolare MEF 25/2012 e al parere del Revisore dei Conti.

Art. 13 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI si rimanda alle disposizioni del Codice Civile sul rapporto di lavoro dipendente, e ai vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Dott. Massimo Cargnin Segretario Comunale, PRESIDENTE

per la delegazione trattante di parte sindacale: la R.S.U.

Elena Lonardi Eleonora Modenese Marina Meletti

Le Federazioni Sindacali Territoriali. Rappresentante territoriale FPS CISL Olivato Maurizio Rappresentante territoriale CSA Cavedini Nicola

Dichiarazione a verbale della RSU Eleonora Modenese

"Nel rispetto dei miei colleghi il mio voto sul presente CCDI è contrario. Neanche per un euro avrei votato a favore perché io non sono nessuno per decidere di togliere parte dello stipendio a collaboratori con cui lavoro da una vita. Segretario la ringrazio perché so che se non fosse stato per Lei ci avrebbero tolto tutto".

Dichiarazione a verbale della RSU Marina Meletti

"Si evidenzia che nell'anno 2014 le indennità di Po sono state decurtate di €. 2.000,00 ciascuna come altresì sono state ridotte le indennità di specifica responsabilità, mentre le risorse destinate agli operatori di Polizia Locale sono state aumentate nonostante parecchie mansioni sono state trasferite all'Ufficio Tecnico Comunale e all'Area Amministrativa (con delibera comunale) le indennità di Polizia Locale ammontano a circa €. 10.700,00 di cui €. 8.700,00 gravano sul fondo"